INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. SKPD : RSU HAJI SURABAYA
2. JABATAN : **KEPALA SEKSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**
3. TUGAS : a. Mengelola, merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan, menyusun prosedur tetap, memonitor dan mengevaluasi kegiatan pendidikan dan pelatihan.
   b. Menyiapkan bahan koordinasi rencana kebutuhan pelatihan.
   c. Melaksanakan proses kegiatan ijin belajar & tugas belajar pegawai.
   d. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan pendidikan dan pelatihan
   e. Melaksanakan kegiatan perpustakaan.
   f. Melaksanakan tugas lain yang di berikan oleh Kepala Bidang.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Terscapainya kompetensi SDM RSU Haji Surabaya yang berkualitas melalui jalur pendidikan berkelanjutan.	1. Jumlah SDM RS yang mengikuti jalur pendidikan linier berkelanjutan (IBEL/TUBEL) sesuai kompetensi.	Jumlah pegawai PNS yang memperoleh kesempatan mengikuti jalur pendidikan linier berkelanjutan sesuai kompetensi.	Laporan Kegiatan Bidang Diklit (2% SDM RS)
2. Tercapainya SDM RSU Haji Surabaya yang mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi.	1. Jumlah SDM RS yang terlatih hingga memperoleh jam pelatihan 20 JP/Org /Tahun sesuai kompetensi.	Jumlah SDM RS pertahun yang dilatih sesuai kompetensi 20 JP/orang/ tahun.	Laporan Kegiatan Bidang Diklit (60% SDM RS)

Scanned with CamScanner

	2. Jumlah SDM RS yang dilatih sesuai kompetensi pertahun.	Jumlah SDM RS pertahun yang dilatih sesuai kompetensi. (jumlah SDM awal 2020)	Laporan Kegiatan Bidang Diklit
3. Tercapainya kegiatan penyelenggara pendidikan sesuai standar RS Pendidikan	1. Jumlah EP (Elemen Penilaian) rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar	Jumlah Elemen Penilaian (EP) RS pendidikan yang dicapai dalam 1 tahun	Laporan Kegiatan Bidang Diklit

Surabaya, Januari 2020

Kepala Sie Pendidikan dan Pelatihan

Abdul Rachman, ST, SST, MMT
Pembina
NIP.19640303 198802 1 001

Scanned with CamScanner

PENGUKURAN KINERJA ESELON- IV S/D TRIWULAN - I
TAHUN 2020

SKPD : RSU HAJI SURABAYA

KEPALA SEKSI : **SEKSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

TAHUN ANGGARAN : **2020**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	REALISASI S/D TW - I	CAPAIAN S/D TW- I (%)	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Terscapainya kompetensi SDM RSU Haji Surabaya yang berkualitas melalui jalur pendidikan berkelanjutan	1. Jumlah SDM RS yang mengikuti jalur pendidikan linier berkelanjutan (IBEL/TUBEL) sesuai kompetensi.	24 Org	28 Org	28 / 24 x 100% = 116	Laporan Kegiatan Bidang Diklit (2% SDM RS)
2. Tercapainya SDM RSU Haji Surabaya yang Mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi.	1.Jumlah SDM RS yang terlatih hingga memperoleh jam pelatihan 20 JP/org /Thn sesuai kompetensi.	715 Org	116 Org	116 / 715 x 100% = 16,2	Laporan Kegiatan Bidang Diklit (SPM 60% SDM RS)
	2. Jumlah SDM RS yang dilatih sesuai kompetensi pertahun.	1189 Org	228 Org	228 / 1189 x 100% = 19.17	Laporan Kegiatan Bidang Diklit

Scanned with CamScanner